

当施設の介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組みについて

現在、行政は介護職員の労働環境を改善させる『特定処遇改善計画』に力を入れており、その取り組みの一つとして介護職員の給与を上げる『特定処遇改善加算』の支給が決定しました。

当施設では、この特定処遇改善計画の一環として以下の取り組みを行い、職員の労働環境改善に努めています。

◎賃金改善計画について

	社会福祉法人暁会	医療法人茜会	
	特別養護老人ホームあかつき苑	介護専用型ケアハウスあかね	あかねデイケアセンター
算定する特定加算区分	特定加算Ⅱ	特定加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
現行の処遇改善加算の取得状況	現行加算Ⅰ	現行加算Ⅰ	現行加算Ⅰ
サービス提供体制強化加算等の取得状況	いずれも取得していない	サービス提供体制強化加算(Ⅰ)イ	サービス提供体制強化加算(Ⅰ)ロ

◎職場環境等要件について

資質の向上に対する取り組み	<p>◎専門資格取得の希望があった際は、研修費用の補助、受講のための休暇申請など、受講が受けやすい環境を整えている</p>	<p>◎専門資格取得の希望があった際は、研修費用の補助、受講のための休暇申請など、受講が受けやすい環境を整えている</p> <p>◎職員の資格取得を奨励しており、受講料・研修費等の補助を行い、職員から希望があれば受講ができるよう、環境を整えている</p> <p>◎送迎に関わるドライバーについては入職時に講習を行っている</p>
労働環境 ・ 処遇の改善	<p>◎介護ソフトの活用による情報共有、個々の記録を電子化することにより、業務の軽減化を図っている</p> <p>◎リフト浴、電動ベッドを導入し、職員の負担を軽減している</p> <p>◎毎朝ミーティングを行う他、安全衛生委員会、危機管理委員会等各種委員会を開き、職員同士のコミュニケーションを図っている</p>	<p>◎子育てとの両立を希望する職員のために、育児休業制度、育児短縮時間勤務制度等を整備し、支援している</p> <p>◎毎朝ミーティングを行う他、安全衛生委員会、危機管理委員会等各種委員会を開き、職員同士のコミュニケーションを図っている</p> <p>◎定期的に健康診断を実施し、職員の健康管理を行っている他、職員用休憩室、喫煙スペースを整備している</p>
その他	<p>◎法人主催のお祭りやイベント等を実施している他、近隣の保育園などと交流を行っている</p> <p>◎非正規職員から正規職員への転向を奨励している</p>	